



PAU-1601270101051501 Seat No. \_\_\_\_\_

**B. A. (Sem. V) (CBCS) Examination**

October / November - 2018

**Industrial Psychology - I**

(New Course)

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(૨) દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

૧ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા આપી, ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું  
કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. ૧૪

અથવા

૧ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ સમજાવો. ૧૪

૨ ઉદ્યોગમાં કર્મચારીની પસંદગી માટે વપરાતી મુલાકાત પદ્ધતિ સમજાવો. ૧૪

અથવા

૨ અરજીપત્રક અને ભલામણ પત્રકની સમજૂતી આપો. ૧૪

૩ કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું ? કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ સમજાવો. ૧૪

અથવા

૩ કર્મચારી વિશ્લેષણ એટલે શું ? કર્મચારી વિશ્લેષણની વિગતે સમજૂતી આપો. ૧૪

૪ ઉત્પાદકતા એટલે શું ? કાર્યક્ષમતાને અસર કરતા પરિબળોની સમજૂતી આપો. ૧૪

અથવા

૪ અરોચકતા એટલે શું ? અરોચકતાને અસર કરતા પરિબળો જણાવો. ૧૪

૫ નીચેનામાંથી કોઈ પણ બે ટૂંકનોંધ લખો : ૧૪

(૧) કાર્ય પ્રેરણ

(૨) આર્થિક પ્રલોભન

(૩) કાર્ય સફળતાના ધોરણો

(૪) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું મહત્ત્વ.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) All questions carry equal marks.

1 Give the definition of Industrial Psychology, Explain the Scope of Industrial Psychology. 14

**OR**

1 Explain the Nature of Industrial Psychology. 14

2 Describe the interview Method of employee selection in use of Industry. 14

**OR**

2 Explain the Application blank and Letter of Recommendation. 14

3 What is job analysis ? Explain the Methods of job analysis. 14

**OR**

3 What is Worker Analysis ? Explain in details of Worker Analysis. 14

4 What is productivity ? Explain the effective variable of efficiency. 14

**OR**

4 What is Monotony ? Give the affecting factor of Monotony. 14

5 Write any **two** short notes of given below : 14

- (1) Work Motivation
- (2) Financial Incentive
- (3) Criteria of job successes
- (4) Importance of Industrial Psychology.